

## 日宝綜合製本株式会社 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日 ～ 2021年3月31日

2. 当社の課題

- ① 正社員の女性割合が低い
- ② 女性の役席者が少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

**目標① : 正社員の女性の割合を全体の25%にする**

<取組内容>

2016年4月～ 女性の応募者を増やすため、学生向け説明会の内容を検討する。

2016年9月～ 会社説明会で育児休業取得・復帰率が高いこと、育児に関する制度の説明を積極的に紹介する。

**目標② : 女性の役席者の比率を全体の10%にする**

<取組内容>

2018年4月～ 女性社員に対するニーズ把握の為、社内アンケートを実施する。

2018年9月～ アンケートの結果を踏まえ、対策を検討する。

2019年4月～ 対象となる女性社員へのきめ細かなヒアリングや研修を実施する。